


Согласовано:
Министр образования
Иркутской области

В.В. Перегудова
« » 2019г.

Утверждено:
Директором ГОКУ «Специальная
(коррекционная) школа № 12
г. Иркутска»
М.В. Дмитриевой

приказ № 50
« 15 » 2019г.

Положение об оплате труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области
«Специальная (коррекционная) школа №12 г. Иркутска»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Специальная (коррекционная) школа № 12 г. Иркутска» (далее – положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных и казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда работников Государственного общеобразовательного казенного учреждения Иркутской области «Специальная (коррекционная) школа №12 г. Иркутска» (далее – учреждение) и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

3. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

7. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждения определены в Приложении 1 к настоящему положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения

8. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему положению.

9. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

10. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

11. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

12. Работникам учреждения, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников учреждения, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются директором учреждения.

13. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждения

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным директором учреждения штатным расписанием.

15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения в размере до 50 %.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 19 настоящего положения;
 - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 19 настоящего положения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 19 настоящего положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
 - со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
 - со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:
 - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 19 настоящего положения;
 - со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации

17. При совмещении должностей (профессий) при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

18. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа директора учреждения.

19. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

- службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав указанной комиссии и положение о ней утверждаются директором учреждения.

21. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

22. Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

23. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы до 25%

24. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

25. Работникам учреждения в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавки за профессиональное развитие и надбавки по занимаемой должности работника учреждения с учетом важности выполняемых им работ.

26. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук – 7000 рублей;

за ученое звание доцента – 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора – 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования

РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный врач Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный метеоролог Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», – 10 процентов оклада (ставки);

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник гидрометеослужбы России», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждении, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в учреждении по специальности.

29. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом нагрузки по занимаемой должности, за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических и медицинских работников (Приложение 6, к настоящему положению).

30. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 20 % окладов (должностных окладов) работника учреждения.

31. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, предусмотренных Приложением 5 к настоящему положению.

32. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

33. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является директор учреждения, и членов комиссии. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.

34. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

35. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

36. На основании протокола комиссии директор учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

37. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

38. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителя директора и главного бухгалтера учреждения

39. Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором учреждения штатным расписанием.

40. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого учреждения (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

41. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 – 45 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

42. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 – 60 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

43. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения с учетом условий труда.

44. Выплаты стимулирующего характера директору учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности директора учреждения, утвержденных правовым актом министерства.

45. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 5 к настоящему положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие в соответствии с показателями эффективности деятельности составляет 3 должностных оклада заместителя директора или главного бухгалтера соответственно. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.

В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

46. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посяательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

47. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

48. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда локальным нормативным актом учреждения.

49. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 46 настоящего положения и размер понесенных расходов.

50. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимается министерством на основании письменного заявления директора учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 46 настоящего положения и размер понесенных расходов.

51. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов).

Директору учреждения, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения, - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

52. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения, - в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией – одновременно с предоставлением данной компенсации.

53. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

54. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом директора учреждения, а в отношении директора учреждения приказом министерства.

55. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам учреждения, директору, заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Директор _____  М.В. Дмитриева

Приложение 1к Положению об оплате труда ГОКУ
«Специальная коррекционная школа №12 г.
Иркутска»

от _____ № _____

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих)
учреждения

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	7904
3 квалификационный уровень	
Воспитатель Педагог-психолог	7944
4 квалификационный уровень	
Учитель	7983
Учитель-логопед	
Учитель-дефектолог	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Педагог-библиотекарь	

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7588
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер-программист	8001
Специалист по кадрам	
Специалист по охране труда	

3 квалификационный уровень	
Специалист в сфере закупок	8777
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	9285
Ведущий экономист	

3. Рабочих общеотраслевых профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7098
Подсобный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик(ца)	
Дворник	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134
Повар	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
2 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7155
Водитель автомобиля	

4 Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра (медбрат) диетическая	7474
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра (медбрат)	7511
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
Врач-психиатр	7585
Врач-педиатр	7585

Директор

М.В. Дмитриева

Приложение 2

к Положению об оплате труда ГОКУ

«Специальная коррекционная школа №12 г. Иркутска

от _____ № _____

**Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 года № 26. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер выплаты компенсационного характера уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>3) педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, одновременно в двух и более классах, размер выплаты компенсационного характера определяется с учетом наполняемости в каждом классе.</p>
2	Доплата за проверку письменных работ	<p>педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы:</p> <p>1) с 1-4 классы русский язык, математика – 10 %</p> <p>2) с 1-4 классы математическое представление, речь и альтернативная коммуникация – 10 %</p> <p>3) с 1-9 классы чтение и письмо, счет – 10%</p> <p>4) с 5-9 классы математика, русский язык – 15 %</p>
3	Доплата за заведование структурными подразделениями и (или) помещениями	<p>1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	<p>1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
5	Доплата за работу по основным общеобразовательным адаптированным программам	<p>1) руководителю учреждения, заместителям руководителя, за исключением заместителя по административно хозяйственной работе – 15 процентов должностного оклада;</p> <p>2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;</p> <p>4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>

Приложение 3
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Специальная коррекционная школа №12 г. Иркутска
от _____ № _____

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам

Повар
Библиотекарь
Медицинская сестра (медбрат) диетическая
Медицинская сестра (медбрат)
Врач-психиатр
Врач-педиатр

Директор

М.В. Дмитриева

Приложение 4
к Положению об оплате труда ГОКУ
«Специальная коррекционная школа №12 г. Иркутска
от _____ № _____

Размеры выплат за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Директор

М.В. Дмитриева

Приложение 5

к Положению об оплате труда ГОКУ

«Специальная коррекционная школа №12 г. Иркутска

от _____ № _____

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждения	Критерии эффективности деятельности работников учреждения	%	
Должности руководителей: заместитель директора по учебной работе и заместитель директора по воспитательной работе				
Премииальные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений руководителя, правовых актов руководителя соблюдение сроков и порядок сдачи отчетности)	Выполнено	До 5%	
		Не выполнено	0 %	
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (родителей), организаций, направленных руководителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	Отсутствие	До 5 %	
		Наличие	0 %	
	Своевременное обеспечение информацией официального сайта организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	До 5 %	
		Не выполнено	0 %	
	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др. мероприятия) (не более 20%)	На региональном уровне	Дистанционное участие	2 %
			Очное участие	3 %
		На межрегиональном уровне	Дистанционное участие	2 %
			Очное участие	3 %
		На федеральном уровне	Дистанционное участие	2 %
			Очное участие	3 %
		На международном уровне	Дистанционное участие	2 %
			Очное участие	3 %
Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также отсутствие самовольных уходов обучающихся из организации	Выполнено	До 20 %		
	Не выполнено	0 %		
Доля детей с умеренной умственной отсталостью от общего числа обучающихся в организации	Более 5%	До 25 %		
	Менее 5%	0 %		

	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	До 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			100 %
Должность руководителя: заместитель директора по административно-хозяйственной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений руководителя, правовых актов руководителя соблюдение сроков и порядок сдачи отчетности)	Выполнено	До 5 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (родителей), организаций, направленных руководителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
	Своевременное обеспечение информацией официального сайта организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 15 %
		Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 20 %
		Наличие	0 %
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Обеспечено	До 20 %
		Не обеспечено	0 %
	Итого:		
Должность руководителя: главный бухгалтер			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение правовых актов министерства, протоколов комиссий министерства, поручений руководителя, правовых актов руководителя соблюдение сроков и порядок сдачи бюджетной,	Выполнено	До 5 %
		Не выполнено	0 %

	бухгалтерской, налоговой, статистической и иной отчетности)		
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (родителей), организаций, направленных руководителю, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	Отсутствие	До 15 %
		Наличие	0 %
	Своевременное обеспечение информацией официального сайта организации в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности организации по результатам проведенных проверок	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 20 %
		Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 20 %
		Наличие	0 %
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	До 0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			100 %
Должности педагогических работников:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	на уровне учреждения-регионального уровня –	5 %
		всероссийского уровня –	7 %
			8 %
	Использование современных педагогических технологий, в т. ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	До 5 %
		Не выполнено	0 %
Обобщение и распространение передового педагогического опыта:	на уровне учреждения-регионального уровня –	5 %	
	всероссийского уровня –	7 % 8 %	
Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	До 5 %	
	Не выполнено	0 %	
Итого:			50 %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	До 5 %
		Наличие	0 %

Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника, уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 5 %	
	Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 10 %	
	Наличие	0 %	
Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	60 - 70 процентов	До 10 %	
	До 60 процентов	До 5 %	
Результативность прохождения обучающимися в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	За 1 место: - Учреждением - Региональный - Всероссийский	10% 15% 20%	
	За 2-3 места: - Учреждением - Региональный - Всероссийский	8% 11% 15%	
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей, сезонное благоустройство, помощь в оформлении интерьера, выполнение работ, не связанных с основной деятельностью	Отсутствие	0 %	
	Наличие	До 3 %	
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	До 3 %	
	Наличие	0 %	
Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	0 %	
	Наличие	До 5 %	
Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	До 5 %	
	Наличие	0 %	
Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично	До 5 %	
	Удовлетворительно	До 3 %	
Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 %	До 7 %	
	До 100 %	До 5%	
Итого:		150 %	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению	Отсутствие	0 %

	руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника, расширение функционала	Наличие	До 10 %
	Участие в качестве экспертов в проведении чемпионатов "WorldSkills" и "JuniorSkills"	Соответствие	До 5 %
		Несоответствие	0 %
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	До 5 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 5 %
		Наличие	0 %
Итого:			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 15 %
		Отсутствие	0 %
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	До 10 %
Итого:			25 %
Должность: специалист по охране труда:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наличие проблемного анализа деятельности за все предыдущие периоды	Наличие	5 %
		Отсутствие	0 %
	Составление планов работы на основе проблемного анализа работы за предыдущие периоды	Выполнено	5 %
		Не выполнено	0 %
	Своевременность подготовки и утверждения планов работы	Выполнено	5 %
		Не выполнено	0 %
	Выполнение планов работы	Выполнено	5 %
		Не выполнено	0 %
	Четкое ведение номенклатуры дел по ОТ	Выполнено	5 %
		Не выполнено	0 %

Своевременная разработка локальных актов по охране труда, пожарной электробезопасности, антитеррористической защищенности учебного процесса в школе с учетом требований действующего законодательства и др. нормативных актов	Наличие	5 %	
	Отсутствие	0 %	
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса), в соответствии всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. Имеют место нарушения	Выполнено	5 %	
	Не выполнено	0 %	
Разработка систем мониторинга состояния антитеррористической защищенности школы, соблюдение требования охраны труда, пожарной и электробезопасности	Выполнено	5 %	
	Не выполнено	0 %	
Организация контрольно-пропускного режима в ОУ. Контроль за его выполнением.	Выполнено	5 %	
	Не выполнено	0 %	
Количество пунктов предписаний или замечаний, выданных органом административных инспекций, УВД, ФСБ в отношении вопросов безопасности.	Отсутствие	5 %	
	Наличие	0 %	
Итого:		50 %	
Выплаты за качество выполняемых работ	Диагностика уровня знаний по ПДД и техники безопасности обучающихся и сотрудников школы	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам организации и проведение работы с учащимися и их родителями по предупреждения ДТП и травматизма	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Разработка рекомендаций, документальное сопровождение и организация тренировок по эвакуации обучающихся и сотрудников школы из ОУ при чрезвычайной ситуации, вызванной пожаром, ЧС	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Разработка и критерия методик по применению здоровьесберегающих мероприятий	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	Разработка и внедрение в действие инструктаж по ОТ и своевременное их обновление	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %

	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические подходы, военно-полевые сборы и т.п.)	Выполнено	До 10 %	
		Не выполнено	0 %	
	Обеспечение проведения всех требований техники безопасности и охраны труда.	Выполнено	До 10 %	
		Не выполнено	0 %	
	Обеспечение своевременности расследования и учета несчастных случаев с учащимися (воспитанниками), работниками	Выполнено	До 10 %	
		Не выполнено	0 %	
Осуществление взаимосвязи с уполномоченным лицом от профсоюза по ОТ (с комиссией)	Выполнено	До 10 %		
	Не выполнено	0 %		
Итого:			100 %	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %	
		Наличие	0 %	
Итого:			25 %	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 10 %	
		Отсутствие	0 %	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Итого:			25 %
	Должность: социальный педагог:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Использование проектных методов в работе с учащимися	Наличие	До 10 %	
		Отсутствие	0 %	
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	Выполнено	4 %	
		Не выполнено	0 %	
	Снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете	Выполнено	4 %	
		Не выполнено	0 %	

Количество преступлений и правонарушений, совершенных учащимися ОУ	Отсутствие	4 %	
	Наличие	0 %	
Доля учащихся группы риска, посещающих кружки, спортивные секции, клубы по интересам, в том числе в ОУ, от общего количества учащихся группы риска	100 %	4 %	
	Менее 100 %	0 %	
Количество мероприятий по формированию ЗОЖ, по социальной защите несовершеннолетних, проведенных в школе	Выполнено	4 %	
	Не выполнено	0 %	
Количество мероприятий по профилактике правонарушений, проведенных в школе	Выполнено	4 %	
	Не выполнено	0 %	
Доля учащихся ОУ, принимающих участие в мероприятиях по формированию ЗОЖ, социальной защите, профилактике правонарушений проводимых в ОУ	До 70 %	4 %	
	Менее 70 %	0 %	
Своевременное обеспечение пособия по социальной помощи населения (проездными)	Выполнено	2 %	
	Не выполнено	0 %	
Количество проведенных социометрических исследований	Повышение	6 %	
	Снижение	0 %	
Участие в организации информационного пространства школы	Да	4 %	
	Нет	0 %	
Итого:		50%	
Выплаты за качество выполняемых работ	Участие специалиста в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению	Да	5 %
		Нет	0 %
	Участие специалиста в реализации региональных и (или) межрегиональных проектов и программ, в которых включено ОУ, по конкретному направлению	Да	10 %
		Нет	0 %
	Наличие разработанных сценариев, учебно-методических материалов, в том числе с использованием, цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег	Наличие	10 %
		Отсутствие	0 %
	Специалистом подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	школьного уровня	10 %
		регионального уровня	15 %
		межрегионального уровня	20 %
	Подготовка и проведение открытых мероприятий (мастер-классов) для профессиональной и	школьного уровня	10 %
		регионального уровня	15 %

	непрофессиональной аудитории:	межрегионального уровня	20 %	
	Участие в конкурсе регионального уровня	Призовые места	10 %	
		Участье	5 %	
	Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах, на Интернет- сайтах	Наличие	10 %	
		Отсутствие	0 %	
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы специалиста	Отсутствие	10 %	
		Наличие	0 %	
Итого:			150 %	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %	
		Наличие	0 %	
Итого:			25 %	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 10 %	
		Отсутствие	0 %	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Итого:			25 %
	Должность: педагог-психолог:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Уменьшение доли учащихся, требующих обязательного охвата различными видами обязательного контроля: • по социальным показателям • по интеллектуальным показателям • по эмоциональным показателям	Выполнено	7 %	
		Не выполнено	0 %	
	Положительная динамика количеств обращений родителей за консультациями к специалисту	Выполнено	7 %	
		Не выполнено	0 %	
	Доля учащихся, охваченных различными видами опросов, анкетирования и т.д., от общего количества учащихся школы	Свыше 75 %	5 %	
		До 75 %	3 %	

	Доля педагогов, охваченных различными видами опросов, анкетирования и т.д., от общего количества педагогов школы	Свыше 75 %	5 %
		До 75 %	2%
	Увеличение количества методик, используемых при проведении психологической диагностики,	Наличие	7 %
		Отсутствие	0 %
	Ведение работы по адаптации учащихся	Выполнено	7 %
		Не выполнено	0 %
	Положительная динамика учащихся, определившихся с выбором профилей профессии,	Выполнено	7 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			50 %
Выплаты за качество выполняемых работ	Участие специалиста в реализации программы развития общеобразовательного учреждения по конкретному направлению	Да	6 %
		Нет	0 %
	Участие специалиста в реализации региональных и (или) межрегиональных проектов и программ, по конкретному направлению	Да	6 %
		Нет	0 %
	Наличие методических разработок, материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов, пользующихся спросом у коллег	Наличие	6 %
		Отсутствие	0%
	Участие в работе общественных организаций	Да	6 %
		Нет	0%
	Специалистом подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	школьного уровня	10 %
		регионального уровня	15 %
		межрегионального уровня	20 %
	Участие специалиста в подготовке и проведении открытых уроков (мастер-классов) для профессиональной и непрофессиональной аудитории:	школьного уровня	10 %
		регионального уровня	15 %
		межрегионального уровня	20 %
	Участие в конкурсах регионального уровня	Призовые места	4 %
		Участье	2 %
	Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах, на Интернет-сайтах	Наличие	6%
		Отсутствие	0 %
	Использование проектных методов в работе специалиста	Выполнено	6 %
		Не выполнено	0 %

	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами обязательного контроля	Выполнено	6 %	
		Не выполнено	0 %	
	Своевременное и качественное выполнение части программы мониторинга ОУ, закрепленной за специалистом	Выполнено	6 %	
		Не выполнено	0 %	
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы специалиста	Отсутствие	6 %	
		Наличие	0 %	
Итого:			150 %	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %	
		Наличие	0 %	
Итого:			25 %	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 10 %	
		Отсутствие	0 %	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	До 15 %	
		Не выполнено	0 %	
	Итого:			25 %
	Должность: педагог-библиотекарь:			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Доля учащихся - пользователей библиотеки от общего количества учеников школы в сравнении с предыдущим периодом:	До 70 %	15%	
		Свыше 70 %	5 %	
	Посещаемость в сравнении с предыдущим периодом: - на прежнем уровне	Повышение	10 %	
		На прежнем уровне	5 %	
	Книговыдача в сравнении с предыдущим периодом:	Повышение	10 %	
		На прежнем уровне	5 %	
Итого:			50 %	
Выплаты за качество выполняемых работ	Проведение библиотечно-библиографических занятий с учащимися.	Наличие	5 %	
		Отсутствие	0 %	

Выполнение тематических справок, обновление альбомов - папок, папок газетных вырезок, оформление рекомендательных списков:	Наличие	5 %
	Отсутствие	0 %
Подготовка материалов с применением ИКТ	Наличие	5 %
	Отсутствие	0 %
Реализация творческих проектов с учащимися.	Выполнено	5 %
	Не выполнено	0 %
Оформление книжных выставок	Наличие	5 %
	Отсутствие	0 %
Оформление виртуальных обзоров, тематических выставок	Наличие	5 %
	Отсутствие	0 %
Организация и проведение бесед, утренников, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся:	количество мероприятий в классах:	5 %
	количество общешкольных мероприятий	10 %
	проведены мероприятия (не менее 1) уровня города.	15 %
Осуществляется регулярное взаимодействие с другими организациями: - библиотеки города; - книготорговые организации; - общественные организации	Выполнено	До 10 %
	Не выполнено	0 %
Участие в конкурсах регионального уровня	Призовые места	10 %
	Участие	5 %
Педагогом-библиотекарем подготовлены и проведены выступления на методических семинарах, конференциях и т.п.:	школьного уровня	5 %
	регионального уровня	10 %
	межрегионального уровня	15 %
Наличие публикаций в специализированных газетах и журналах, на Интернет- сайтах	Наличие	6 %
	Отсутствие	0 %
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом, (курсы, в т.ч. дистанционные, и т.д.)	Наличие	6 %
	Отсутствие	0 %
Доля учащихся, удовлетворенных работой библиотеки	75-90 %	2 %
	91-100 %	4 %
Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы педагога-библиотекаря	Отсутствие	6 %
	Наличие	0 %
Итого:		150 %

Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 10 %
		Отсутствие	0 %
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			25 %
Должности учебно-вспомогательного персонала.			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			50 %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие	До 15 %
		Наличие	0 %
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 15 %
		Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 30 %
		Наличие	0 %
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	До 20 %
		Наличие	0 %
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %

Итого			100 %
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено поручению руководителя учреждения	До 10%
		Выполнено поручению заместителя руководителя учреждения	До 5 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 7 %
		Отсутствие	0 %
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (применение учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено	До 18 %
		Не выполнено	0 %
Итого			25 %
Должности медицинских работников: основной медицинский персонал (медицинские сестры, врач – психиатра, врач – педиатр, медицинская сестра (брат) диетическая)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %

	культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения		
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			50 %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	Отсутствие	До 5 %
		Наличие	0 %
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся, за положительную динамику сохранения здоровья учащихся	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 10 %
		Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 15 %
		Наличие	0 %
	Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Выполнено	До 10 %
Не выполнено		0 %	
Итого:			50 %
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено поручению руководителя учреждения	До 10 %
		Выполнено поручению заместителя руководителя учреждения	До 5 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 7 %
		Отсутствие	0 %

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Выполнено	До 18 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			25 %
Должности иных работников (служащие)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие выявленных нарушений со стороны руководителя учреждения	До 10 %
		Отсутствие выявленных нарушений со стороны надзорных органов	До 5 %
		Наличие	0 %
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0
	Итого:		
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 10 %
		Отсутствие	0 %
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности,	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %

	организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)		
Итого:			30 %
Выплаты за качество выполняемых работ	За экономию материальных ресурсов и снижение трудозатрат	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
	За освоение и рациональное использование бюджетных средств	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
	За работу в комиссиях, созданных по приказу руководителя (за рамками должностных обязанностей)	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	За заполнение отчетности на статистических сайтах по распоряжению министерства образования Иркутской области	Выполнено	До 30 %
		Не выполнено	0 %
	За подготовку документов для проверяющих органов (ксерокопирование, сканирование, расшивка документов и т.д.)	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	За качественное предоставление отчетной документации	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %
	За сдачу отчетности (квартальная, годовая)	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
	За оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководителя, не входящих в круг должностных обязанностей	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %
	За высокую информационную грамотность при выполняемой работе	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	За оформление документов, подлежащих архивному хранению	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
За высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнено	До 15 %	
	Не выполнено	0 %	
Итого:			200 %
Должности иных работников (рабочие)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено	До 20 %
		Не выполнено	0 %

	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации учреждения	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Обеспечение питания, соблюдение физиологических норм, безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие выявленных директором учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			50 %
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
	Качественное содержание и эксплуатация товарно-материальных ценностей, уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта и содержание пожарных выходов в надлежащем порядке, качественная стирка, дезинфицирование КГБ, вещей, покрывал, одеял, ведение и содержание документации, качественное состояние обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, текущий ремонт всех видов ремонтно-строительных работ, дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показателями	Выполнено	До 25 %
		Не выполнено	0 %
	За содержание в образцовом порядке рабочих мест, объектов (складов, помещений, гаражей), оборудования (станков), автотранспорта и т.д.	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	За дополнительную работу (сварочные работы, сборка мебели, токарные работы, столярные работы, земляные, отделочные и т.п.)	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	За увеличение объемов работы (уборка помещений после ремонтных работ, мытье окон, светильников, стен; уборка до и после спец. сан. обработки и т.п.)	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
	За положительные показатели в	Выполнено	До 15 %

	работе по результатам проверок контролирующих органов	Не выполнено	0 %
	За сезонное благоустройство территории: - организация побелки деревьев, покраски бордюров, стрижки кустарников и газонов, оформления цветочных клумб, прочего озеленения - организация заливки и обслуживания хоккейного корта, обустройства лыжной трассы, изготовление снежных фигур, ледяных горок, новогоднего оформления территории	Выполнено	До 10 %
		Не выполнено	0 %
Итого:			100 %
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	До 15 %
		Не выполнено	0 %
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	До 10 %
		Наличие	0 %
Итого:			25 %
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	До 5 %
		Отсутствие	0 %
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) приемка учреждения к новому учебному году, привлечение дополнительных источников финансирования (личный вклад, работа с социальными партнерами)	Наличие	До 25 %
		Отсутствие	0 %
Итого:			30 %

Директора

М.В. Дмитриева

Приложение 6

к Положению об оплате труда ГОКУ

«Специальная коррекционная школа №12 г. Иркутска

от _____ № _____

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Воспитатель	
Педагог-психолог	
Учитель	
Учитель-логопед	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель-дефектолог	

Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом квалификационной категории, установленной по результатам аттестации медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Размер надбавки за квалификационную категорию
Врач-специалист	10 процентов - для второй категории; 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Медицинская сестра (медбрат)	
Медицинская сестра диетическая	

Директор

М.В. Дмитриева